

Cursos

Coaching para líderes tornarem-se líder Coach

"Todos somos líderes em algum contexto da vida"

O termo "capital" refere-se aos bens mais importantes da empresa. Igualmente ao capital financeiro, que deve ser investido para que se tenha o mais alto retorno; mede-se a capacidade de um líder de acordo com o retorno que ele está tendo de sua equipe. Se sua equipe é o seu capital, qual a mensagem que o seu estilo de liderança está enviando sobre sua capacidade de investimento?

A posição do líder se alterna entre coach – que gera desenvolvimento e traz à tona o melhor de cada integrante de sua equipe; e o professor – que ensina e mostra aos outros o Know-how que representa o melhor que ele tem dentro de si.

O que se espera hoje em dia no programa mundial é a implantação de programas de líderes desenvolvendo líderes. O Líder-Coach é o estilo de liderança mais efetivo, mais humanizado em criar equipes e empresas de alta performance.

Principais temas abordados:

- Modelo Comando e Controle versus Modelo de Aprendizado.
- Liderança - conceitos e competências.
- Coaching - conceitos, processo, ferramentas.
- Líder coach - conceitos, ferramentas e impacto sistêmico.
- As diferenças entre Coach, Mentor e Counselor.
- SMART das metas.
- Alinhamento de Metas: Individual x Equipe x Empresa.
- Comunicação como base do comportamento do líder.
- Formas de motivação versus Recompensa.
- Resolução de conflitos - Ferramentas práticas.
- Níveis de aprendizado.
- Liderança situacional.
- Estratégias para transpor obstáculos nos projetos.
- Alinhamento dos níveis neuro-lógicos para a liderança.

Carga Horária: 36 horas