



Metavisão

A MetaVisão atua na Gestão das Emoções através da (re)construção do conhecimento de si, do outro, do entorno e das relações humanas, no ambiente empresarial tendo como ferramenta a (re)Educação Organizacional e o Coaching.

A metodologia utilizada pela MetaVisão nasceu do conceito de despertar a consciência de si mesmo e do impacto que causamos onde estamos atuando.

Projetos Personalizados

A MetaVisão desenvolve competências, alinhada aos objetivos estratégicos da organização, com uma visão socialmente responsável e que acompanha a implantação das soluções identificadas. Aplica uma metodologia inovadora, desenhada com a visão de trazer aplicabilidade para o dia-a-dia da organização e de possibilitar a mensuração de resultados; lembrando que tudo isso é feito para pessoas e com as pessoas.

Os instrumentos utilizados são:

- Processo de Coaching integrado
- PEI - Metodologia de aprendizagem e construção do conhecimento (cognitiva)
- Investigação Apreciativa, (David Cooperrider)
- Psicologia Comportamental

Missão e Visão

Missão — Planejar e implantar projetos que tenham por base o desenvolvimento de pessoas livres e capazes por si próprias de imprimir propósitos e direção às suas vidas, apoiando e aplicando metodologias, ferramentas, instrumentos, processos e procedimentos adequados para a criação de situações favoráveis ao auto conhecimento e auto desenvolvimento, com o objetivo final de gerar produtividade, prosperidade, felicidade e qualidade de vida, para Si, para as Empresas e para a Sociedade.

Visão — Ser reconhecida nacionalmente como a mais extraordinária, eficaz e inovadora Empresa em desenvolvimento da potencialidade do Ser Humano, para que seja feliz, produtivo e próspero, por meio do despertar da sua força mental, espiritual e da consciência de Responsabilidade Social.

Objetivo — Ter Seres Humanos melhores, proporcionado pela obtenção da autonomia emocional e financeira, e pela consciência de que todos são responsáveis por si, pelo órgão público, particular ou próprio que retribui o seu trabalho com os recursos para o seu sustento e o conforto, assim como pela qualidade do planeta em que vive.



METAVISÃO

Consultores Associados em Desenvolvimento Humanos e Organizacional

Metodologia

É uma Aprendizagem Ativa – os participantes têm papel ativo na construção de um novo conhecimento. É o aprender experimentando, o aprender fazendo, o aprender decidindo, o aprender refletindo – gerando pensamento estratégico.

É uma Aprendizagem Cooperativa – muitas atividades são realizadas em grupos, os participantes desempenham papéis e todos compreendem que o sucesso de uma atividade depende que cada um faça bem a sua parte – gerando integração.

É uma Aprendizagem de Cérebro Integral – buscamos desenvolver as diferentes áreas do cérebro, valorizando o “estilo de pensamento dominante” da equipe participante. Para isso, contamos com a PNL- programação neurolinguística e PEI – gerando aumento no Quociente Emocional.

É uma Aprendizagem por Projetos e Resultados – utilizamos o ambiente de projetos para contextualizar o aprendizado e mensurar resultados, orientados por metodologia de gerenciamento de projetos – gerando estrutura e planejamento de metas e objetivos.

É uma Aprendizagem orientada por uma visão Socialmente Responsável – na medida em que os “frutos” do processo de desenvolvimento de competências são “devolvidos” a um grupo ou sociedade, por meio de realizações sociais e/ou ambientais - gerando sustentabilidade e participação ativa no eco sistema.